

Ayuntamiento de Barañain
Barañaingo Udala
www.baranain.es
www.barañain.eus

Plaza Consistorial, s/n
Udaletxe plaza zk.g.
31010 BARAÑAIN
Navarra-Nafarroa
Telf: 948 286 310
info@baranain.com

PROPUESTA DE DECLARACIÓN INSTITUCIONAL DEL AYUNTAMIENTO DE BARAÑAIN CON MOTIVO DEL 28 DE JUNIO, DÍA INTERNACIONAL DEL ORGULLO LGTBI+

El 28 de junio se conmemoran los disturbios sufridos en Stonewall Inn (1969), un pub de Nueva York que era frecuentado por personas pertenecientes al colectivo LGTBI+, pero más en concreto por personas trans. Esa noche las personas que se encontraban en el pub se cansaron de los abusos policiales y de sus amenazas, decidieron manifestarse por sus derechos y libertades, que en esos años estaban siendo vulnerados. A raíz de estos disturbios las personas LGTBI+ de todo el mundo empezaron a manifestarse cada 28 de junio con lo que hoy conocemos como el orgullo LGTBI+. 43 años después, son muchos los derechos adquiridos por parte del colectivo LGTBI+, pero todavía queda mucho para alcanzar una igualdad real.

En este año tan especial, por todo lo sufrido debido a la pandemia mundial del COVID-19, las reivindicaciones del colectivo LGTBI+ no van a inundar las calles y plazas de todo el mundo como en otros años. Y a pesar de que el interés común por la salud pública prevalece, esto no impide que sigamos reivindicando y trabajando con la misma intensidad y mediante el activismo en redes o en nuestro día a día. Conseguiremos así una sociedad con igualdad de derechos reales, dignidad y respeto para todas las personas del colectivo LGTBI.

Este año el Orgullo Estatal está dirigido a la lucha por la igualdad de las mujeres LBT con el eslogan **"2020, Mujeres LTB: Sororidad y Feminismo"**. Y es que dentro del colectivo LGTBI las mujeres son las grandes invisibilizadas y en algunos casos, hasta olvidadas.

En el informe *La Cara oculta de la violencia*

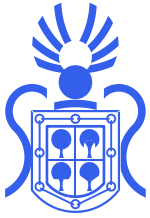
BARAÑAINGO UDALAREN ADIERAZPEN INSTITUZIONALERAKO PROPOSAMENA: EKAINAREN 28A, LGTBI+ HARROTASUNAREN NAZIOARTEKO EGUNA

Ekainaren 28an Stonewall Inn (1969) hirian izandako istiluak ospatzen dira. New Yorkeko pub horretan LGTBI+ kolektiboko pertsonak ibiltzen ziren, baina, zehazkiago, trans pertsonak. Gau horretan, pubean zeuden pertsonak poliziaren gehiegikeriez eta mehatxuez nekatu ziren, eta urte horietan urratzen ari ziren eskubide eta askatasunengatik manifestatzea erabaki zuten. Istilu horien ondorioz, mundu osoko LGTBI+ pertsonak ekainaren 28an hasi ziren manifestazioak egiten, gaur egun LGTBI+ harrotasuna izenez ezagutzen dugunarekin. 43 urte geroago, asko dira LGTBI+ kolektiboak eskuratutako eskubideak, baina oraindik asko dago benetako berdintasuna lortzeko.

Urte berezi honetan, COVID-19ren munduko pandemiaren ondorioz jasandako guztiagatik, LGTBI+ kolektiboaren aldarrikapenek ez dituzte mundu osoko kaleak eta plazak gainezka beteko, beste urte batzuetan bezala. Eta osasun publikoarekiko interes komuna nagusi den arren, horrek ez du eragozten intentsitate berarekin eta sareetako edo gure eguneroko aktibismoaren bidez aldarrikatzen eta lan egiten jarraitzea. Horrela, LGTBI kolektiboko pertsona guztientzako benetako eskubide-berdintasuna, duintasuna eta errespetua dituen gizarte lortuko dugu.

Aurten, Estatuko Harrotasuna LBT emakumeen berdintasunaren aldeko borrokara zuzenduta dago, **"2020, LTB Emakumeak: Sororitatea eta feminismoa"** esloganarekin. Izan ere, LGTBI kolektiboaren barruan, emakumeak dira ikusezin bihurtu direnak, eta, kasu batzuetan, ahaztuak ere bai.

"La cara oculta de la violencia hacia el Colectivo



Ayuntamiento de Barañain
Barañaingo Udala
www.baranain.es
www.barañain.eus

Plaza Consistorial, s/n
Udaletxe plaza z.k.g.
31010 BARAÑAIN
Navarra-Nafarroa
Telf: 948 286 310
info@baranain.com

hacia el colectivo LGTBI, se indica que el 72% de las víctimas registradas de violencia por orientación sexual contra nuestro colectivo fueron hombres gays frente a un 21 % de mujeres lesbianas, y un 2% de personas bisexuales. Y es que, de acuerdo con Violeta Assiego "los hombres gays están más reconocidos y se sienten legitimados a denunciar". Como explica la ILGA; "una de las primeras demandas de los hombres homosexuales fue la visibilidad, el reconocimiento de la figura gay... y lo lograron. Pero en el caso de las mujeres lesbianas hay aún una intención social de invisibilizar... parece que sean fantasmas". Asimismo, las mujeres transexuales también son presas de la discriminación y la desigualdad, atendiendo especialmente a la dificultad por incorporarse al mercado laboral.

No debemos permitir que se borre de la Memoria Histórica del activismo LGTBI a todas las mujeres Lesbianas, Transexuales y Bisexuales que durante tanto tiempo lucharon mano a mano con sus compañeros para conseguir una sociedad en la que todas las personas LGTBI tuvieran derechos e igualdad real.

Por todo lo expuesto anteriormente, desde el Ayuntamiento de Barañain nos comprometemos a:

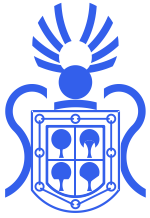
1. Sumarnos a la celebración del Día del Orgullo LGTBI el próximo 28 de junio de 2020 y a colocar en un lugar visible del balcon del Ayuntamiento la bandera de liberación sexual.
2. Instar a los vecinos y vecinas a que saquen el 28 de junio a su balcón una bandera arcoíris para mostrar el apoyo al colectivo LGTBI+.
3. Trabajar para ser una institución ejemplar en la lucha por la igualdad de derechos y la no discriminación por razón de orientación sexual y de identidad sexual o de género.
4. Iniciar un contacto desde al Área de Igualdad con el colectivo Kattalingorri para realizar una campaña de visibilización y sensibilización de la diversidad afectiva

LGTBI" txostenean adierazten denez, gure kolektiboaren aurkako sexu-orientazioagatiko indarkeriaren biktimen % 72 gizon gayak izan ziren, % 21 emakume lesbianak eta % 2 bisexualak. Violeta Assiegoren arabera, "Gizon gayak onartuagoak daude eta salaketa jartzeko legitimitatea dute". ILGAK azaltzen duenez, "Gizon homosexualen lehen eskaeretako bat ikusgarritasuna izan zen, gay figura aitortzea... eta lortu zuten. Baina emakume lesbianen kasuan ikusezin bihurtzeko asmoa dago oraindik... badirudi mamuak direla ". Era berean, emakume transexualek ere diskriminazioa eta desberdintasuna jasaten dute, bereziki lan-merkatuan sartzeko zailtasunari erreparatuta.

Ez dugu onartu behar emakume Lesbiana, Transexual eta Bisexual guztiak LGTBI aktibismoaren Memoria Historikotik ezabatzea, hain luzaroan beren lankideekin eskuz esku borrokatu baitziren LGTBI pertsona guztiak benetako eskubideak eta berdintasuna izango zituzten gizarte bat lortzeko.

Horregatik guztiagatik, Barañaingo Udalak honako konpromiso hauek hartzen ditu:

1. Bat egingo dugu LGTBI Harrotasunaren Egunarekin, 2020ko ekainaren 28an, eta sexu-askapenerako bandera jarriko dugu udaletxeko balkoian.
2. Auzotarrei eskatzea ekainaren 28an ostadar-bandera bat atera dezatela beren balkoira, LGTBI+ kolektiboari babesa emateko.
3. Erakunde eredugarria izateko lan egitea, eskubide-berdintasunaren eta sexu-orientazioagatik eta sexu- edo genero-identitateagatik ez baztertzearen aldeko borrokan.
4. Berdintasun Arloa Kattalingorri kolektiboarekin harremanetan jartzea, aniztasun afektibo-sexuala eta sexu- edo genero-adierazpena ikusarazteko



sexual y de la expresión sexual o de género. Estudiar e impulsar la posibilidad de creación de un espacio de asesoramiento y apoyo informativo en el Baragazte.

eta sentsibilizatzeko kanpaina bat egiteko. Baragazten aholkularitzarako eta informazio-laguntzarako gune bat sortzeko aukera aztertzea eta sustatzea.

5. Cuantificar desde el Baragazte la realidad LGTBI+ entre la gente joven de Barañain para que nos permita una mejor puesta en marcha de las políticas sociales.
 6. Solicitar la creación de protocolos específicos en los servicios de ginecología y obstetricia para la atención de las mujeres lesbianas, bisexuales y transexuales así como la implantación de campañas de prevención en materia de salud sexual para mujeres que mantienen relaciones sexuales con otras mujeres. Solicitamos, así mismo, la implantación de estos protocolos en el Centro de Atención de la Mujer de nuestro municipio.
 7. Instar a suprimir el requisito discriminatorio hacia las parejas de mujeres, que deben estar casadas para inscribir a los nacidos.
 8. Instar al Gobierno de Navarra a continuar con la implementación del Plan de Acción de la Ley Foral de Igualdad Social LGTBI+ de Navarra. Consideramos necesaria la formación en materia de orientación sexual, expresión de género e identidad sexual o de género en todas las administraciones públicas y en especial en los ámbitos sociales, sanitarios y ámbitos rurales.
 9. Trabajar en la nueva realidad que nos ha traído la pandemia del COVID-19 para construir un municipio más libre e igualitario, teniendo en cuenta en nuestras políticas municipales a todo tipo de familias y a las personas mayores LGTBI+. Para ello, se compromete a trabajar con las asociaciones y el colectivo LGTBI de nuestra Comunidad.
5. Baragaztetik LGTBI+ errealitatea kuantifikatzea Barañaingo gazteen artean, gizarte-politikak hobeto abian jartzeko.
 6. Emakume lesbianak, bisexualak eta transexualak artatzeko ginekologia- eta obstetrizia-zerbitzuetan protokolo espezifikoak sor daitezen eskatzea, bai eta beste emakume batzuekin sexu-harremanak dituzten emakumeentzako prebentzio-kanpainak ezar daitezen eskatzea ere. Era berean, protokolo horiek gure udalerriko Emakumearen Arretarako Zentroan ezartzeko eskatzen dugu.
 7. Emakume-bikoteekiko diskriminazio-betekizuna ezabatzeko eskatzea, bikote horiek ezkondata egon behar baitute jaiotakoak inskribatzeko.
 8. Nafarroako Gobernuari eskatzea jarrai dezala Nafarroako LGTBI+ Gizarte Berdintasunari buruzko Foru Legearen Ekintza Plana ezartzen. Beharrezkotzat jotzen dugu sexu-orientazioaren, genero-adierazpenaren eta sexu- edo genero-identitatearen arloko prestakuntza ematea administrazio publiko guztietan, eta, bereziki, gizarte-, osasun- eta landa-eremuetan.
 9. COVID-19ren pandemiak ekarri digun errealitate berrian lan egitea, udalerrri askeago eta berdintasunezkoagoa eraikitzeko, gure udal-politiketan familia mota guztiak eta LGTBI+ adineko pertsonak kontuan hartuta. Horretarako, gure erkidegoko elkarteekin eta LGTBI kolektiboarekin lan egiteko konpromisoa hartzen du.