

1º prueba 20-11-2019

**1. ¿El plazo reglamentario para proceder a una baja en el Régimen general de la Seguridad Social es?**

- a) Únicamente el mismo día del cese en el trabajo.
- b) En los 3 días naturales siguientes al del cese en el trabajo.
- c) En los 6 días naturales siguientes al cese en el trabajo.

**2. En la maternidad el subsidio consistirá en un porcentaje a aplicar sobre la base reguladora ..**

- a) Un porcentaje del 60%.
- b) Un porcentaje del 75%.
- c) Un porcentaje del 100%.

**3. La cotización empresarial por el personal funcionario de las Administraciones Locales de Navarra, afiliados a Seguridad Social incluye los mismos conceptos que el resto de trabajadores a excepción de :**

- a) Desempleo y Fondo Garantía Salarial.
- b) Fondo Garantía Salarial y Formación Profesional.
- c) Desempleo y Formación Profesional.

**4. Conforme al art. 5 del Decreto Foral 158/1984, de 4 de julio, que aprueba el reglamento provisional de retribuciones del personal al servicio de las administraciones públicas de Navarra, son retribuciones personales básicas:**

- a) Sueldo inicial del correspondiente nivel, la compensación por retribuciones personales básicas inferiores al salario mínimo interprofesional y el premio de antigüedad.
- b) Sueldo inicial del correspondiente nivel, la ayuda familiar y el premio de antigüedad.
- c) Sueldo inicial del correspondiente nivel, la retribución correspondiente al grado y el premio de antigüedad.

**5. Sistema de Liquidación Directa. Si aplicación SILTRA, como respuesta a un envío de “Bases” nos remite los siguientes códigos de error respecto de un mismo CCC y NAF: “R9670 Liquidación no calculada”///”R9632 Los datos transmitidos no superan las validaciones”/// “R9503 (...)**

- a) Nos están comunicando un error relacionado con los tramos (fecha) que hemos enviado.
- b) Nos están comunicando un error relacionados con los códigos de bases que hemos enviado.
- c) Nos están comunicando un error relacionado con los valores o cuantías que hemos enviado.

**6. La gestión y pago del subsidio de maternidad corresponde a:**

- a) La Mutua de Accidentes de trabajo en el caso de que con la misma se tenga concertada asimismo la incapacidad temporal por contingencia común.
- b) El instituto Nacional de la Seguridad Social.
- c) La Tesorería General de la Seguridad Social.

**7. Son Entidades Gestoras de la Seguridad Social:**

- a) IMSERSO, INGESA, SEPE, ISM E INSS.
- b) IMSERSO, SEPE, ISM e INSS.
- c) INSERSO, SEPE, ISM TGS E INSS.

**8. Conforme al art. 6 del Decreto Foral 27/2011, de 4 de abril, por el que se regula la reducción de la jornada del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra, en la tramitación de la solicitud de reducción de la jornada?**

- a) El plazo máximo para resolver y notificar la resolución que se emita será de 15 días hábiles. Transcurrido dicho plazo sin que se haya notificado resolución expresa, el interesado podrá entender estimada su solicitud.
- b) El plazo máximo para resolver y notificar la resolución que se emita será de un mes. Transcurrido dicho plazo sin que se haya notificado resolución expresa, el interesado podrá entender estimada su solicitud.
- c) El plazo máximo para resolver y notificar la resolución que se emita será de un mes. Transcurrido dicho plazo sin que se haya notificado resolución expresa, el interesado podrá entender desestimada su solicitud.

**9. En un período de alta sin retribución de un trabajador por cuenta ajena:**

- a) Existe obligación de cotizar, en función de la base del mes anterior.
- b) Existe obligación de cotizar, en función de la base mínima del mes objeto de liquidación.
- c) No existe obligación de cotizar.

**10. Conforme al art. 7 del Decreto Foral 27/2011, de 4 de abril, por el que se regula la reducción de la jornada del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra, en el supuesto de reducción de la jornada por interés particular del personal funcionario, se permitirá la finalización anticipada, durante de los seis primeros meses, únicamente por las siguientes causas:**

- a) Que la causa que haya motivado su concesión termine en menor plazo, que la persona funcionaria inicie el disfrute de una licencia retribuida por parto, adopción o acogimiento o que la persona funcionaria se declarada en otra situación administrativa distinta a la de servicio activo.
- b) Que la persona funcionaria inicie el disfrute de una licencia retribuida por parto, adopción o acogimiento o que la persona funcionaria se declarada en otra situación administrativa distinta a la de servicio activo.
- c) Que la causa que haya motivado su concesión termine en menor plazo, que la persona funcionaria inicie el disfrute de una licencia retribuida por parto, adopción o acogimiento.

**11. La gestión y pago del Subsidio de Riesgo durante el Embarazo corresponde a:**

- a) La mutua de Accidentes de Trabajo con la que se tenga concertada la contingencia profesional.
- b) El Instituto Nacional de la Seguridad Social.
- c) La Tesorería General de la Seguridad Social.

**12. ¿Cuál es la base máxima de cotización por contingencias comunes para el año 2019 para todos grupos de cotización?**

- a) 4.070,10€
- b) 3.742,00€
- c) 3.803,70€.

**13. Para que en el ámbito del Régimen General se pueda reducir la jornada por guarda legal, y cotizar en función del salario reducido, la edad del menor no deberá exceder de:**

- a) 8
- b) 12
- c) 18

**14. Conforme al art. 18 del Decreto foral 158/1984, de 4 de julio, que aprueba el reglamento provisional de retribuciones del personal al servicio de las administraciones públicas de Navarra, el premio por antigüedad se abonará por quinquenios vencidos y:**

- a) Estará constituido por la cantidad resultante de la aplicación de un porcentaje sobre el sueldo bruto del funcionario.
- b) Estará constituido por la cantidad resultante de la aplicación de un porcentaje sobre el sueldo inicial del nivel E.
- c) Estará constituido por la cantidad resultante de la aplicación de un porcentaje sobre el sueldo inicial del nivel correspondiente.
- d)

**15. La tesorería General de la Seguridad Social es:**

- a) Organismo público con personalidad jurídica propia, que tiene el objetivo de desarrollar la gestión de la cotización y recaudación de las cuotas, así como los actos de inscripción de empresa, afiliación, altas y bajas de trabajadores.
- b) Organismo público con personalidad jurídica propia, que tiene el objetivo de desarrollar la gestión de la cotización y recaudación de las cuotas.
- c) Organismo público con personalidad jurídica propia, que tiene el objetivo de desarrollar la gestión de la cotización y el pago de las pensiones del Sistema de la Seguridad Social.

**16. Conforme al art. 20 del Decreto Foral 158/1984, de 4 de julio, que aprueba el reglamento provisional de retribuciones del personal al servicio de las administraciones públicas de Navarra, la cuantía del complemento de puesto de trabajo:**

- a) Se determinará en la correspondiente plantilla orgánica, sin que, en ningún caso, pueda exceder del 75% del sueldo del correspondiente nivel.
- b) Se determinará en la correspondiente plantilla orgánica, sin que, en ningún caso, pueda exceder del 55% del sueldo del correspondiente nivel.
- c) Se determinará en la correspondiente plantilla orgánica, sin que, en ningún caso, pueda exceder del 35% del sueldo del correspondiente nivel.

**17. El trabajador**

- a) Cotizará por horas extras de fuerza mayor un 23,60% de BHE.
- b) Cotizará por horas extras de fuerza mayor un 12% de BHE.
- c) Cotizará por horas extras de fuerza mayor un 2% de BHE.

**18. Sistema de Liquidación Directa. En una situación de suspensión por riesgo durante el embarazo, la codificación de las bases que se realiza es:**

- a) C-509 (contingencias comunes) y C-603 (contingencias profesionales).
- b) C-500 (contingencias comunes) y C-603 (contingencias profesionales).
- c) C-500 (contingencias comunes) y C-601 (contingencias profesionales).

**19. En caso del subsidio de Incapacidad Temporal, derivada de enfermedad común:**

- a) No es necesario ningún periodo de carencia.
- b) Es necesario un periodo de carencia, pero solo para contingencias comunes, y será de 180 días cotizados en los últimos 5 años.
- c) Es necesario un periodo de carencia, pero solo para la enfermedad común, y será de 180 días cotizados en los últimos 5 años.

**20. ¿El plazo reglamentario para proceder a una variación de datos en el Régimen General de la Seguridad Social es...?**

- a) De forma previa al día de la variación de datos, hasta 10 días naturales anteriores.
- b) En los 3 días naturales siguientes al día de la variación de datos.
- c) En los 6 días naturales siguientes al día de la variación de datos.

**21. ¿En la suspensión contractual por huelga debe cotizarse?:**

- a) Sí, aunque no medie salario, por el promedio salarial del mes anterior.
- b) Sí, por la base mínima de cotización.
- c) No, se informará una inactividad al objeto de no cotizar.

**22. Transcurrido el plazo reglamentario establecido para el pago de las cuotas a la Seguridad Social, sin ingreso de las mismas, cuando los sujetos responsables del pago hubieran cumplido dentro de plazo la obligación de permitir el cálculo de la liquidación:**

- a) El recargo será del 10% de la deuda, si se abonasen las cuotas debidas a partir del segundo mes natural siguiente al del vencimiento del plazo para su ingreso.
- b) El recargo será del 20% de la deuda, si se abonasen las cuotas debidas a partir del segundo Mes natural siguiente al del vencimiento del plazo para su ingreso.
- c) El recargo será del 35% de la deuda, si se abonasen las cuotas debidas a partir del segundo mes natural siguiente al del vencimiento del plazo para su ingreso.

**23. Conforme al art. 22 del Decreto Foral 158/1984, de 4 de julio, que aprueba el reglamento provisional de retribuciones del personal al servicio de las administraciones públicas de Navarra, el complemento de incompatibilidad:**

- a) Únicamente podrá asignarse a los puestos de trabajo correspondientes a los niveles A, B y C, su cuantía consistirá en un 35 por 100 del sueldo inicial del correspondiente nivel y no podrá percibirlo quien perciba el complemento de exclusividad.
- b) Únicamente podrá asignarse a los puestos de trabajo correspondientes a los niveles A, B y C, su cuantía consistirá en un 55 por 100 del sueldo inicial del correspondiente nivel y no podrá percibirlo quien perciba el complemento de exclusividad.
- c) Únicamente podrá asignarse a los puestos de trabajo correspondientes a los niveles A y B, su cuantía consistirá en un 35 por 100 del sueldo inicial del correspondiente nivel y no podrá percibirlo quien perciba el complemento de exclusividad.

**24. El trabajador:**

- a) Cotizará por la formación profesional para el empleo un 0,10% de BCCP.
- b) Cotizará por la formación profesional para el empleo un 0,20% de BCCP.
- c) Cotizará por la formación profesional para el empleo un 0,30% de BCCP.

- 25. Conforme al art. 9 del Decreto Foral 27/2011, de 4 de abril, por el que se regula la reducción de la jornada del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra, la reducción de la jornada llevará aparejada la disminución proporcional de todas las retribuciones del personal funcionario, con excepción, en su caso:**
- a) De la ayuda familiar y el grado.
  - b) De la ayuda familiar.
  - c) Del grado.
- 26. ¿Durante las situaciones de incapacidad temporal y de maternidad es obligatorio seguir cotizando?:**
- a) Sí, en ambos casos, con recaudación de la cuota del trabajador en la incapacidad temporal, y sin recaudación de la misma en la maternidad.
  - b) Sí, en ambos casos, con recaudación de ambas cuotas de los trabajadores.
  - c) En ninguno de los casos.
- 27. Conforme al art. 31 del Decreto Foral 158/1984, de 4 de julio, que aprueba el reglamento provisional de retribuciones del personal al servicio de las administraciones públicas de Navarra, la cantidad a percibir en concepto de ayuda familiar se incrementará, en el caso de 3 a 5 hijos no emancipados que con vivan con el funcionario, en el siguiente porcentaje:**
- a) 30%.
  - b) 35%.
  - c) 40%.
- 28. Transcurrido el plazo reglamentario establecido para el pago de las cuotas a la Seguridad Social, sin ingreso de las mismas, cuando los sujetos responsables del pago no hubieran cumplido dentro de plazo la obligación de permitir el cálculo de la liquidación...:**
- a) El recargo será del 10% de la deuda, si se abonasen las cuotas debidas antes de la terminación del plazo de ingreso establecido en la reclamación de deuda o acta de liquidación.
  - b) El recargo será del 20% de la deuda, si se abonasen las cuotas debidas antes de la terminación del plazo de ingreso establecido en la reclamación de deuda o acta de liquidación.
  - c) El recargo será del 35% de la deuda, si se abonasen las cuotas debidas antes de la terminación del plazo de ingreso establecido en la reclamación de deuda o acta de liquidación.

**29. Los grados de la Incapacidad Permanente son:**

- a) Parcial, Total, Absoluta y Gran Invalidez.
- b) Simple, Severa.
- c) Moderada, Severa, Gran Invalidez.

**30. Conforme al art. 41 del Decreto Foral 158/1984, de 4 de julio, que aprueba el reglamento provisional de retribuciones del personal al servicio de las administraciones públicas de Navarra, la retribución de una hora extraordinaria se determinará:**

- a) Incrementando en un 25 por 100 el resultado de dividir el sueldo bruto anual del puesto de trabajo por el número de horas de trabajo que se establezcan para cada ejercicio.
- b) Incrementando en un 25 por 100 el resultado de dividir el sueldo inicial del correspondiente nivel por el número de horas de trabajo que se establezcan para cada ejercicio.
- c) Incrementando en un 75 por 100 el resultado de dividir el sueldo inicial del correspondiente nivel por el número de horas de trabajo que se establezcan para cada ejercicio.

**31. De acuerdo al art. 10 de la Ley Foral 6/1990, de 2 julio, de la Administración Local de Navarra, la población del municipio esta constituida por:**

- a) Conjunto de personas, inscritas en el padrón municipal.
- b) Conjunto de personas, inscritas en el censo municipal.
- c) Conjunto de personas, apuntadas en el censo municipal.

**32. De acuerdo al art. 15 de la Ley Foral 6/1990, de 2 de julio, de la Administración Local de Navarra, los términos municipales pueden ser alterados por:**

- a) Por compra de otro municipio.
- b) Por incorporación de uno o más municipios a otro u otros.
- c) Por segregación de parte del territorio de uno a otro municipio por voluntad del alcalde.



- 33. De acuerdo al art. 54.1 de la Ley Foral 2/1995, de 10 de marzo, de Haciendas Locales de Navarra, estarán sujetos a la prestación personal los residentes en la entidad local respectiva, a excepción de los siguientes:**
- a) Los mozos mientras permanezcan en filas en cumplimiento del servicio militar, o realizando la prestación social sustitutoria.
  - b) Los menores de dieciocho años y los mayores de cincuenta y cinco.
  - c) Los menores de dieciocho años y los mayores de sesenta y cinco.
- 34. El Decreto Foral 68/2009, de 28 de septiembre, en relación al premio de antigüedad al personal contratado administrativo, dispone que los servicios prestados por el personal en otras Administraciones Públicas deberán ser reconocidos por la Administración en la que se encuentre contratado de conformidad con la normativa establecida para el personal funcionario y surtirán efectos:**
- a) A partir de la fecha de su solicitud.
  - b) A partir del mes siguiente al de su solicitud.
  - c) A partir de la fecha de reconocimiento.
- 35. Será exclusivamente a cargo del empresario la cotización por:**
- a) Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
  - b) Desempleo.
  - c) Contingencias comunes.
- 36. ¿El plazo reglamentario para proceder a un alta en el Régimen General de la Seguridad Social es**
- a) De forma previa a la prestación de servicios, hasta 60 días naturales anteriores.
  - b) Únicamente el mismo día de inicio de la prestación de servicios.
  - c) En los 3 días siguientes al de inicio de la, prestación de servicios
- 37. Conforme al art. 3 del decreto Foral 27/2011, de 4 de abril, por el que se regula la reducción de la jornada del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra, cuál de estos supuestos de reducción de jornada no está supeditado a las necesidades del servicio:**
- a) Personal funcionario que, por razones de guarda legal, tenga a su cuidado directo a un menor de doce años, a una persona mayor

que requiera especial dedicación, o aun persona con una discapacidad legamente reconocida.

- b) Personal funcionario con algún tipo de enfermedad no susceptible de incapacidad temporal o permanente, de conformidad con el informe que al respecto emita la correspondiente unidad orgánica de Prevención de Riesgos Laborales.
- c) En los casos de incapacidad del cónyuge o pareja estable del personal funcionario, o de un familiar de primer grado por consanguinidad o por afinidad.

**38.Cuál de estos requisitos formales NO es preciso que conste en los contratos del personal en régimen administrativo:**

- a) Supuesto de celebración, con expresión concreta de la causa que lo justifica.
- b) Supuestos de extinción, con expresión concreta de las causas que los justifican.
- c) Contenido de la prestación de servicios y cualificación requerida.

**39. El permiso por nacimiento del otro progenitor tiene actualmente una duración:**

- a) 16 semanas
- b) 2 semanas
- c) 8 semanas

**40. los documentos de cotización en el Régimen General de la Seguridad social son actualmente:**

- a) Los modelos TC1 y TC2
- b) Los modelos RNT y RLC.
- c) Los modelos RNT y RLC, DCL liquidación con carácter de borrador, y RLC liquidación con carácter de consolidada.

**41. En la situación de “Jubilación Activa”, ¿qué porcentaje de la pensión será compatible percibir con la realización de un trabajo por cuenta ajena o propia?**

- a) El 50%.
- b) El 75%
- c) El 100%, en cualquier caso.

**42. La obligación cotizar queda en suspenso:**

- a) Durante la huelga.
- b) Durante la Incapacidad Temporal.
- c) Durante la Maternidad.

**43. En los contratos administrativos no se establecerá período de prueba en el supuesto de que, tras la finalización de un contrato, su titular vuelva a ser contratado:**

- a) Para el mismo puesto de trabajo de cualquier Administración Pública antes de transcurrido un año.
- b) Para el mismo puesto de trabajo por la Administración Pública respectiva antes de transcurrido un año.
- c) Para el mismo puesto de trabajo por la Administración Pública respectiva.

**44. ¿En la jubilación anticipada voluntaria que requisito de carencia resulta exigible?:**

- a) 15 años cotizados
- b) 33 años cotizados
- c) 35 años cotizados

**45. Entre las causas comunes de extinción de los contratos de personal en régimen administrativo se encuentra la cobertura de la plaza, sea de forma provisional, temporal o definitiva, mediante reubicación o recolocación..**

- a) De algún empleado inadaptado o incapacitado para el desempeño del puesto de trabajo.
- b) algún empleado en situación de segunda actividad.
- c) Las respuestas a y b son correctas.

**46. Sistema de Liquidación Directa. ¿La peculiaridad que se asigna en un IDC (Informe de Datos para la Cotización) a un tramo en el que una mujer se encuentra en situación de suspensión por maternidad es l ...?**

- a) 21.
- b) 29.
- c) 31.

**47. Una vez determinada la cuota de los seguros sociales, ¿qué cantidades podrían resultar deducibles de la misma?**

- a) Únicamente el pago delegado de la Incapacidad Temporal.
- b) Únicamente las bonificaciones o reducciones.
- c) Las dos anteriores.

**48. El permiso por nacimiento para la madre biológica tiene una duración de:**

- a) Dieciséis semanas.
- b) Catorce semanas.
- c) Dieciocho semanas.

**49. La extinción del contrato administrativo por causas sobrevenidas, derivadas de una falta de capacidad o de adaptación del personal contratado para el desempeño del puesto de trabajo, se hará por escrito, debidamente motivada, y se comunicará al interesado:**

- a) Con treinta días naturales de antelación.
- b) Con quince días naturales de antelación.
- c) No requiere comunicación previa a la fecha del cese efectivo.

**50. Para liquidar las diferencias desde una liquidación rectificativa que tenga un alcance total rectificando una liquidación parcial, podremos obtener:**

- a) Un nuevo TC1.
- b) Un nuevo RLC parcial.
- c) Recibo por diferencias.

## **PREGUNTAS RESERVA**

**1. De acuerdo al art. 62 de la Ley Foral 2/1995, de 10 de marzo, de Haciendas Locales de Navarra, establece que toda persona natural o jurídica, privada o pública por simple deber de colaboración con la Administración Local, estará obligada:**

- a) . A requerimiento de ésta a proporcionar toda clase de datos, informes, o antecedentes con trascendencia tributaria deducidos de sus relaciones económicas, profesionales o financieras con otras personas.
- b) . A requerimiento de ésta a proporcionar toda clase de datos, informes, o antecedentes sin trascendencia tributaria deducidos de sus relaciones económicas, profesionales o financieras con otras personas.
- c) A requerimiento de ésta a proporcionar toda clase de datos, informes, sin trascendencia tributaria deducidos de sus relaciones económicas, profesionales o financieras.

**2. De acuerdo al art. 67 de la Ley Foral 2/1995, de 10 de marzo, de Haciendas Locales de Navarra, establece que la gestión de los tributos se iniciará:**

- a) . Por actuación investigadora de los órganos administrativos de las entidades locales.
- b) . Por actuación sancionadora de los órganos administrativos de las entidades locales.
- c). Por actuación ejecutiva del presidente de la Comisión correspondiente de las entidades locales.

**3. De acuerdo al art. 30.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, siempre que por Ley o en el Derecho de la Unión Europea no se exprese otro cómputo, cuando los plazos se señalen por días,**

- a) . Se entiende que éstos son hábiles, excluyéndose del cómputo los sábados, los domingos y los declarados festivos.
- b) . Se entiende que éstos son hábiles, excluyéndose del cómputo los sábados, los domingos y los festivos autonómicos.

c). Se entiende que éstos son hábiles, excluyéndose del cómputo, los domingos y los declarados festivos.

**4. De acuerdo al art. 39.1 de la Ley 30/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, Los actos de las Administraciones Públicas sujetos al Derecho Administrativo se..**

a) . Se presumirán válidos y producirán efectos desde la fecha en que se dicten, salvo que en ellos se disponga otra cosa.

b) . Se presumirán válidos y producirán efectos desde la fecha en que se dicten.

c). Se presumirán válidos desde la fecha en que se dicten, salvo que en ellos se disponga otra cosa.

**5. De acuerdo al art. 59 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los procedimientos se iniciarán.**

a) . De oficio por acuerdo del órgano competente, bien por propia iniciativa o como consecuencia de orden superior, a petición razonada de otros órganos o por denuncia.

b) . Bien por propia iniciativa o como consecuencia de orden superior, a petición razonada de otros órganos o por denuncia.

c). De oficio por acuerdo del órgano competente, bien por propia iniciativa, a petición razonada de otros órganos o por denuncia.